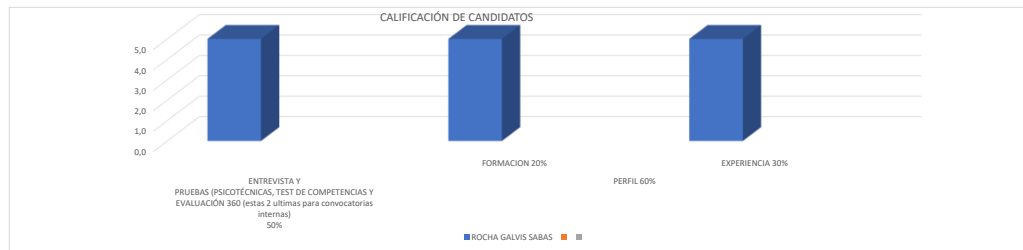


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	INGENIERO MULTIMEDIA SENIOR	JEFE DE AREA	Luis Martin Trujillo Florez
PSICÓLOGO A CARGO	ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	AREA	Gerencia de Educacion Virtual
FECHA DEL PROCESO	16/12/2025	DEPENDENCIA	Gerencia de Educacion Virtual
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
ROCHA GALVIS SABAS	REFERIDO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
					0%	Muy bajo ajuste
					0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>El colaborador relacionada presentó un desempeño favorable durante su vinculación anterior, evidenciando altos niveles de compromiso, responsabilidad y adaptación a las dinámicas del equipo y de la organización. Se destacó por su disposición al trabajo colaborativo, cumplimiento de funciones asignadas y adecuada gestión de las responsabilidades propias del rol.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, y teniendo en cuenta su actitud, comportamiento y aporte al cumplimiento de los objetivos del área, se considera pertinente su reintegro y continuidad mediante un nuevo contrato, dejando el concepto técnico específico a cargo del jefe inmediato.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>El ingeniero Sabas Rocha es uno de los más cumplidos en la entrega de sus proyectos, además es avido en aprender nuevas cosas que ha implementado en sus proyectos. De igual manera, es meticuloso en su trabajo y ha liderado algunos procesos con su equipo de trabajo. Por tales razones se recomienda para ascender a Ingeniero Senior, para que pueda liderar todos los procesos de desarrollo en Unity con su equipo de trabajo.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección